

УДК 349.2

**Е.В. Мотина, К.Л. Томашевский, Е.В. Чичина. ПРАВОВОЕ
РЕГУЛИРОВАНИЕ НЕТИПИЧНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ
В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ И РЕГИОНАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ.
Минск: Амалфея, 2024. – 244 с.**

© 2025 г. С. Ю. Чуча

Институт государства и права Российской академии наук, г. Москва

E-mail: chuchaigpan@gmail.com

Поступила в редакцию 13.11.2024 г.

Аннотация. В статье представлена рецензия на монографию «Правовое регулирование нетипичных форм занятости в условиях цифровизации и региональной интеграции», посвященную одной из наиболее дискуссионных и актуальных в теории и практике правового регулирования труда проблем. Рецензент знакомит читателей с основными положениями и выводами, содержащимися в семи главах монографии, одновременно высказывая некоторые свои соображения и пожелания относительно теоретических аспектов нетипичной, нестандартной и неформальной занятости, исторического генезиса и тенденций их правового регулирования в целом, а также отдельных наиболее динамично замещающих классические трудовые отношения дистанционной, платформенной, неполной видов занятости и работы по вызову. В рецензии обращено внимание на комплексный характер исследования, предпринятого немногочисленным белорусско-российским авторским коллективом, безусловную его теоретическую значимость и чрезвычайную практическую актуальность для России, Беларуси, государств – членов ЕАЭС, СНГ и иных межгосударственных образований в условиях гибридных правовых режимов и на длительную перспективу.

Ключевые слова: дистанционная работа, платформенная занятость, неполная занятость, работа по вызову, трудовой договор с нулевым рабочим временем, гибридное правоприменение, гибридный правовой режим, охрана труда, социальное партнерство.

Цитирование: Чуча С. Ю. Е.В. Мотина, К.Л. Томашевский, Е.В. Чичина. Правовое регулирование нетипичных форм занятости в условиях цифровизации и региональной интеграции // Государство и право. 2025. № 1. С. 223–226.

DOI: 10.31857/S1026945225010195

**E.V. Motina, K.L. Tomashevski, E.V. Chichina.
LEGAL REGULATION OF ATYPICAL FORMS OF EMPLOYMENT
IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION
AND REGIONAL INTEGRATION. Minsk: Amalthea, 2024. – 244 с.**

© 2025 S. Yu. Chucha

Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences, Moscow

E-mail: chuchaigpan@gmail.com

Received 13.11.2024

Abstract. The article presents a review of the monograph “Legal regulation of atypical forms of employment in the context of digitalization and regional integration”, devoted to one of the most controversial and relevant problems in the theory and practice of legal regulation of labor. The reviewer introduces readers to the main provisions and conclusions contained in the seven chapters of the monograph, while expressing some of his thoughts and wishes regarding the theoretical aspects of atypical, non-standard and informal employment, the historical genesis and trends of their legal regulation in general, as well as individual types of remote, platform, part-time employment and on-call work that are most dynamically replacing classical labor relations. The review draws attention to the comprehensive nature of the study undertaken by a small Belarusian-Russian team of authors, its unconditional theoretical significance and extreme practical relevance for Russia, Belarus, member States of the EAEU, the CIS and other interstate entities in the context of hybrid legal regimes and for the long term.

Key words: remote work, platform employment, part-time employment, on-call work, zero-hours employment contract, hybrid law enforcement, hybrid legal regime, occupational safety and health, social partnership.

For citation: Chucha, S. Yu. (2025). E.V. Motina, K.L. Tomashevski, E.V. Chichina. Legal regulation of atypical forms of employment in the context of digitalization and regional integration // Gosudarstvo i pravo=State and Law, No. 1, pp. 223–226.

Актуальность — необходимое свойство всякого научного труда. Но не часто ученым удается представить фундаментальное исследование на пике его востребованности практиками. Именно этого смогли достичь Е.В. Мотина, К.Л. Томашевский и Е.В. Чичина — белорусско-российский коллектив исследователей, авторы монографии «Правовое регулирование нетипичных форм занятости в условиях цифровизации и региональной интеграции»¹. В Союзном государстве России и Беларуси, других странах ЕАЭС активно реформируется законодательство о занятости, ведется разработка национальных правил о регулировании труда с использованием цифровых платформ. 11 марта 2024 г. на наднациональном уровне была принята Директива Европейского Союза об улучшении условий труда в рамках платформенной занятости, ст. 5 которой установлена презумпция трудовых отношений между работниками и платформами, бремя опровержения² которой ложится на цифровые платформы. Опасение того, что изданная в Минске монография будет распространяться преимущественно на территории Республики Беларусь и не достигнет своих российских адресатов — ученых, законодателей, работников органов управления трудом и социальных партнеров, заставило разместить эту информацию в виде рецензии в ведущем отечественном юридическом журнале «Государство и право».

Авторы верно подмечают, что нетипичные формы занятости в условиях цифровизации, роботизации и других явлений, ставших следствием научно-технического прогресса, набирают все большую популярность среди многих работников и нанимателей. Однако такая занятость, несмотря на свою привлекательность, нередко предполагает снижение уровня правовых и социально-экономических гарантий для работника, нетипичные ее формы активно вытесняют из сферы труда классические трудовые отношения, при которых работник занят на стационарном рабочем месте на условиях полного рабочего дня с трудовым договором на неопределенный срок.

Социально-экономическая значимость рецензируемого монографического исследования заключается в том, что внедрение его результатов в правовую материю позволит повысить уровень трудовых и иных социально-экономических гарантий граждан России и Беларуси, сблизит условия регламентации нетипичных форм занятости в ходе региональной интеграции государств — членов ЕАЭС, предложив практические рекомендации, адресованные законодателям и иным нормотворческим органам России, Беларуси, наднациональным органам межгосударственных образований. Активное обращение авторов к судебной практике позволяет использовать материал монографии применительно к государствам БРИКС с разной правовой системой.

Первая глава монографии «Теоретические аспекты нетипичной, нестандартной и неформальной занятости» содержит рассуждения о социально-экономических предпосылках, обуславливающих развитие нетипичной занятости в Республике Беларусь, схожих, на взгляд рецензента, и с российскими тенденциями трансформации рынка труда³ в условиях гибридных правовых режимов, вызванных процессами смены технологических укладов и общемировой политико-экономической деглобализации. Отдельные параграфы посвящены понятийному аппарату — сравнению смежных правовых категорий: нестандартная занятость, формы занятости и нетипичный трудовой договор, характеристике правовой природы нестандартной занятости как общественно-трудового отношения и правовому значению неформальной занятости.

В эпоху глобального кризиса современности⁴ актуальными становятся поиски основ регулирования общественных отношений⁵. В трудовом праве российские ис-

¹ Мотина Е.В., Томашевский К.Л., Чичина Е.В. Правовое регулирование нетипичных форм занятости в условиях цифровизации и региональной интеграции. Минск: Амалфея, 2024. — 244 с.

² См.: Галузо В.Н. О некоторых проблемах правового регулирования доказывания в гражданском процессе // Междунар. журнал гражданского и торгового права. 2018. № 1. С. 39–43.

³ См.: Маликов С.В., Чуча С.Ю. Межотраслевая защита трудовых и социальных прав в условиях общественной трансформации (обзор международной научно-практической конференции) // Государство и право. 2024. № 2. С. 207–213. DOI: 10.31857/S1026945224020227

⁴ См.: Савенков А.Н. Глобальный кризис современности как предмет философии права // Государство и право. 2019. № 4. С. 5–19. DOI: 10.31857/S013207690004632-7

⁵ См.: Кроткова Н.В., Орехова Т.П. Межвузовская научно-практическая конференция «Традиционные духовно-нравственные ценности как основа правового развития в XXI веке» // Государство и право. 2023. № 3. С. 188–200. DOI: 10.31857/S102694520024824-7

следователи обращаются к фундаментальным духовно-нравственным ценностям как средствам правовой защиты созидательного труда⁶, исторически проверенным отечественным моделям регулирования занятости с осторожным использованием не всегда удачного зарубежного опыта. В таком контексте чрезвычайно полезной представляется информация, содержащаяся во второй главе монографии «Исторический генезис правового регулирования нетипичных форм занятости в Беларуси и России». Отдельные ее части посвящены детальному историографическому изучению регламентации отношений в сфере наемного труда в фабричном законодательстве Российской Империи, генезису нетипичных форм занятости в советском трудовом законодательстве и анализу регламентации нетипичных форм занятости в России и Беларуси после распада СССР.

Ярко выраженный компаративистский характер носит содержание третьей главы «Тенденции в развитии правового регулирования нетипичных форм занятости (сравнительно-правовой аспект)». Наряду с решением фундаментальной задачи раскрытия понятия тенденций в правовом регулировании общественных отношений основной массив информации посвящен сравнительному исследованию тенденций по расширению использования срочных трудовых договоров и контрактов, частичной легализации временной работы у других работодателей, цифровизации нетипичных форм занятости, платформизации отношений в сфере труда, стандартизации и флексибилизации в развитии трудового договора и нетипичных форм занятости на примере актов МОТ, законодательства и практики его применения преимущественно в Беларуси, России, европейских странах, государствах СНГ. В дальнейших исследованиях хотелось бы порекомендовать авторам обратить внимание на организацию трудовых отношений и в развитых странах БРИКС, ШОС, государствах Персидского залива — весьма разнообразную и нередко чрезвычайно эффективную⁷.

Каждая из следующих глав монографии посвящена особенностям правового регулирования отдельного вида нетрадиционной занятости: дистанционной работы (гл. 4), платформенной занятости (гл. 5), работы по вызову (договоры с нулевым рабочим временем) (гл. 6) и неполной занятости (гл. 7). Тщательно, с привлечением огромного объема сравнительно-правового материала, исследуются их теоретические аспекты, модели и правовая природа дистанционной работы: нормативная регламентация, содержание и структура. Особого внимания заслуживают впервые столь подробно проработанные в отечественной монографической литературе вопросы возможности имплементации в правовые системы России и Беларуси тех или иных доказавших свою эффективность норм и практик западных стран, касающихся алгоритмического контроля и индивидуально-договорного регулирования работы на цифровых платформах, моделей законодательного урегулирования платформенной занятости, правовых аспектов меры и охраны труда платформенных занятых, взаимодействия операторов цифровых платформ

и платформенных занятых, а также сторон договора с нулевым рабочим временем и технологий контроля в системе работы по вызову.

Избегание использования традиционных правовых режимов — отличительная черта современного правоприменения в мировом масштабе. В России оно проявляется в ускорении создания правил поведения посредством повышения роли правительства и процесса законотворчества, а также расширении регионального нормотворчества, придании большей легитимности указаниям должностных лиц. Сформированные таким образом правовые режимы — направленный на противодействие распространению коронавируса, сопровождающий проведение СВО и др., можно назвать гибридными — собранными из элементов разных правовых режимов. Причем для такой конструкции используются элементы ординарного и нормативно закреплённого особых правовых режимов, подвергшиеся, однако, существенной трансформации — режим самоизоляции вместо императивных карантинных мероприятий, специальные меры в сфере экономики вместо специальных экономических мер, устанавливаемых Указом Президента РФ. Предполагается, что именно она будет сопровождать процессы деглобализации и определит особенности правового регулирования по меньшей мере ближайшего десятилетия⁸.

Такова особенность гибридного правоприменения и формируемых при этом ситуационно гибридных правовых режимов. И этот переход от глобального будет по логике длиннее, чем переход от советской к современной российской правовой модели регулирования в целом и регулирования труда, занятости и социальной защиты в частности, поскольку текущие изменения глобальны, а модель строительства новой системы отсутствует.

Элементами национального фундамента правового регулирования труда в частности и занятости в целом могли бы стать базирующиеся на закреплённых в Конституции РФ традиционных духовно-нравственных ценностях институты, исторически присущие правовому регулированию труда и собственно обусловившие возникновение трудового права как самостоятельной частно-публичной отрасли со своим предметом и методом регулирования, распространяя их на новые формы организации труда. Это институты охраны труда, социального страхования и социального партнерства⁹.

* * *

Монография «Правовое регулирование нетипичных форм занятости в условиях цифровизации и региональной интеграции» вносит весомый вклад в науку трудового права, практику правового регулирования нетипичных форм занятости, позволяет на базе отечественного и зарубежного опыта сформировать научно обоснованную и практически верифицированную оригинальную национальную правовую модель упорядочения занятости в условиях глобальной трансформации производственных и общественных отношений.

⁶ См.: Чуча С. Ю. Правовые средства защиты созидательного труда как традиционной российской духовно-нравственной ценности // Государство и право. 2024. № 6. С. 111–119. DOI: 10.31857/S1026945224060096

⁷ См.: Дзюбак А. В., Чуча С. Ю. Правовое регулирование трудовой миграции: перспективы внедрения восточной модели // Закон. 2024. № 3. С. 27–37. DOI: 10.37239/0869-4400-2024-21-3-27-37

⁸ См.: Чуча С. Ю. Занятость, труд и социальная защита в режиме гибридного правоприменения // Правоприменение. 2024. Т. 8. № 3. С. 44–52. DOI: 10.52468/2542-1514.2024. 8(3).44–5

⁹ См.: Междисциплинарная защита трудовых и социальных прав в условиях общественной трансформации / под ред. С. Ю. Чучи. М., 2024.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

REFERENCES

1. *Галузо В. Н.* О некоторых проблемах правового регулирования доказывания в гражданском процессе // *Международ. журнал гражданского и торгового права*. 2018. № 1. С. 39–43.
2. *Дзюбак А. В., Чуча С. Ю.* Правовое регулирование трудовой миграции: перспективы внедрения восточной модели // *Закон*. 2024. № 3. С. 27–37. DOI: 10.37239/0869-4400-2024-21-3-27-37
3. *Кроткова Н. В., Орехова Т. Р.* Межвузовская научно-практическая конференция «Традиционные духовно-нравственные ценности как основа правового развития в XXI веке» // *Государство и право*. 2023. № 3. С. 188–200. DOI: 10.31857/S102694520024824-7
4. *Маликов С. В., Чуча С. Ю.* Межотраслевая защита трудовых и социальных прав в условиях общественной трансформации (обзор международной научно-практической конференции) // *Государство и право*. 2024. № 2. С. 207–213. DOI: 10.31857/S1026945224020227
5. Междисциплинарная защита трудовых и социальных прав в условиях общественной трансформации / под ред. С. Ю. Чуча. М., 2024.
6. *Мотина Е. В., Томашевский К. Л., Чичина Е. В.* Правовое регулирование нетипичных форм занятости в условиях цифровизации и региональной интеграции. Минск, 2024.
7. *Савенков А. Н.* Глобальный кризис современности как предмет философии права // *Государство и право*. 2019. № 4. С. 5–19. DOI: 10.31857/S013207690004632-7
8. *Чуча С. Ю.* Занятость, труд и социальная защита в режиме гибридного правоприменения // *Правоприменение*. 2024. Т. 8. № 3. С. 44–52. DOI: 10.52468/2542-1514.2024.8(3).44-52
9. *Чуча С. Ю.* Правовые средства защиты созидательного труда как традиционной российской духовно-нравственной ценности // *Государство и право*. 2024. № 6. С. 111–119. DOI: 10.31857/S1026945224060096
1. *Galuzo V. N.* On some problems of legal regulation of proof in civil proceedings // *International Journal of Civil and Commercial Law*. 2018. No. 1. Pp. 39–43 (in Russ.).
2. *Dzyubak A. V., Chucha S. Yu.* Legal regulation of labor migration: prospects for the implementation of the eastern model // *Law*. 2024. No. 3. Pp. 27–37. DOI: 10.37239/0869-4400-2024-21-3-27-37 (in Russ.).
3. *Krotkova N. V., Orekhova T. R.* Interuniversity Scientific and Practical Conference “Traditional spiritual and moral values as the basis of legal development in the XXI century” // *State and Law*. 2023. No. 3. Pp. 188–200. DOI: 10.31857/S102694520024824-7 (in Russ.).
4. *Malikov S. V., Chucha S. Yu.* Intersectoral protection of labor and social rights in the context of social transformation (review of the International Scientific and Practical Conference) // *State and Law*. 2024. No. 2. Pp. 207–213. DOI: 10.31857/S1026945224020227 (in Russ.).
5. *Interdisciplinary protection of labor and social rights in the context of social transformation* / ed. by S. Yu. Chucha. M., 2024 (in Russ.).
6. *Motina E. V., Tomashevski K. L., Chichina E. V.* Legal regulation of atypical forms of employment in the context of digitalization and regional integration. Minsk, 2024 (in Russ.).
7. *Savenkov A. N.* The global crisis of modernity as a subject of the Philosophy of Law // *State and Law*. 2019. No. 4. Pp. 5–19. DOI: 10.31857/S013207690004632-7 (in Russ.).
8. *Chucha S. Yu.* Employment, labor and social protection in the hybrid law enforcement mode // *Law enforcement*. 2024. Vol. 8. No. 3. Pp. 44–52. DOI: 10.52468/2542-1514.2024.8(3).44-52 (in Russ.).
9. *Chucha S. Yu.* Legal means of protecting creative labor as a traditional Russian spiritual and moral value // *State and Law*. 2024. No. 6. Pp. 111–119. DOI: 10.31857/S1026945224060096 (in Russ.).

Сведения об авторе

Authors' information

ЧУЧА Сергей Юрьевич —
доктор юридических наук,
главный научный сотрудник сектора
процессуального права
Института государства и права
Российской академии наук;
119019 г. Москва, ул. Знаменка, д. 10

CHUCHA Sergey Yu. —
Doctor of Law,
Chief Researcher of Procedural Law Sector,
Institute of State and Law
of the Russian Academy of Sciences;
10 Znamenka str., 119019 Moscow, Russia