

УДК: 331.56; 331.57

БЕЗРАБОТИЦА – КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА ПРЕЗИДЕНТСТВА Б. ОБАМЫ

© 2014 г. **Н.Е. Петровская***
Институт США и Канады РАН, Москва

В статье анализируются основные тенденции безработицы в период президентства Б. Обамы, рассмотрены возрастные, расово-этнические, гендерные особенности безработицы; а также её распространение по отдельным штатам.

Ключевые слова: *безработица в США; расово-этнический, возрастной, гендерный состав безработных, образование.*

В период первого и начале второго президентского срока Б. Обамы проблема безработицы – одна из ключевых. В январе 2009 г. численность безработных в стране достигла 13 млн. человек, в сравнении с 8,2 млн. человек в январе 2008 г., увеличившись в 1,7 раза. Спустя четыре года, в январе 2013 г., безработных было 12,3 млн. человек, а по данным на апрель 2013 года – 11,66 млн. человек. Показатели предкризисного периода все ещё были превышены [4]. Резкий рост числа безработных и сохранение высокого уровня безработицы в 2009 – начале 2013 гг. поставили задачу создания рабочих мест в центр внутриэкономической политики администрации Обамы.

В начале 2013 г. уровень безработицы в среднем по стране (7,5% среди американцев 16-ти лет и старше в апреле 2013 г.) был в 1,9 раза выше, чем в 2000 г. (4,0%). Занятость в период 2009 г. – март 2013 гг. возросла на 1,2 млн. человек при увеличении рабочей силы почти на 3 млн. человек.

К числу позитивных моментов следует отнести снижение уровня безработицы во всех возрастных группах, среди мужчин и среди женщин (табл. 1).

В период с января 2012 г. по апрель 2013 г. уровень безработицы снизился с 8,3% до 7,9% и в апреле достиг 7,5 %, а для возрастной категории 25 лет и старше – до 6,1%, в том числе для имеющих степень бакалавра – до 3,9%. Особо следует отметить сокращение доли длительно безработных (не менее 27 недель) – с 41,3% в январе 2012 г. до 37,1% в апреле 2013 года.

Несмотря на общую тенденцию к снижению уровня безработицы, для США он остаётся относительно высоким в течение уже более пяти лет, что свидетельствует о долгосрочном характере этой проблемы. После четырёхлетнего периода мер по восстановлению достижение устойчивой тенденции снижения безработицы требует дополнительных усилий. Так, по заявлению пред-

* ПЕТРОВСКАЯ Наталья Евгеньевна – кандидат экономических наук, научный сотрудник ИСКРАН. E-mail: petrovskaya.ne@gmail.com

Таблица 1

Уровень безработицы в США по возрастному и гендерному признакам, %

Группы населения	Январь 2012 г.	Апрель 2012 г.	Январь 2013 г.	Апрель 2013 г.
В возрасте 16 лет и старше	8,3	8,1	7,9	7,5
Молодёжь в возрасте 16–19 лет	23,4	24,9	23,4	24,1
В возрасте 25 лет и старше	7,0	6,8	6,5	6,1
В возрасте 25 лет и старше со степенью бакалавра и выше	4,2	4,0	3,7	3,9
Мужчины в возрасте 20 лет и старше	7,7	7,5	7,3	7,1
Женщины в возрасте 20 лет и старше	7,7	7,4	7,3	6,7

The Employment Situation. April 2013 // Bureau of Labor Statistics, 03.05.2013; U.S. Bureau of Labor Statistics. Economic News Release. Wash., February 2009, February 2013.

седателя ФРС Б. Бернанке в мае 2013 г., сворачивать стимулирующую кредитно-денежную политику преждевременно. По оценке ФРС, отмечая улучшение ситуации, в частности снижение уровня безработицы до 7,5% в апреле 2013 г., было бы желательно достичь уровня 6,5%, прежде чем отказываться от стимулирующих мер [5].

Снижение уровня безработицы до нынешних 7,5% уже само по себе – достижение, в немалой степени возможное благодаря антикризисным пакетам мер. Закон «О восстановлении и реинвестировании экономики» 2009 г. (*The American Recovery and Reinvestment Act 2009, ARRA*) был ориентирован на создание новых рабочих мест, прежде всего в частном секторе (около 90%), стимулирование предпринимательской активности в сфере малого бизнеса; содействие внешнеэкономической деятельности малых предприятий, на обеспечение кадрового потенциала новых проектов, расширение доступности высшего образования посредством увеличения размеров грантов и дополнительных налоговых льгот, поддержку повсеместного распространения широкополосных систем связи, развитие национальной инфраструктуры [3].

Ознакомление с отчётами управлений занятости и трудоустройства различных штатов позволяет говорить о том, что положения этого закона дали новый импульс штатам в плане поддержки программ создания рабочих мест и профессиональной переподготовки. Во многих штатах были предприняты дополнительные усилия по активизации программ переподготовки, изучению спроса на определённые профессии и квалификации. К деятельности советов по инвестициям в рабочую силу, трудоустройству были привлечены представители специальных комиссий и комитетов, в том числе по вопросам здравоохранения, обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, транспорта, информационных технологий. Были увеличены инвестиции в повышение качества рабочей силы, адаптации знаний и навыков к современным потребностям, в частности расширена профессиональная переподготовка кадров без отрыва от производства, предоставлены новые возможности повышения квалификации.

Особое внимание уделяется расширению охвата программами профессиональной подготовки лиц с ограниченными физическими возможностями, возвращающихся к гражданской жизни ветеранов, молодёжи.

Безработица: возрастной, этнический состав

Наиболее уязвимой возрастной группой населения на рынке труда является молодёжь. Среди самой молодой части рабочей силы США – в возрасте 16–19 лет – уровень безработицы более чем в 3 раза превышает средний уровень безработицы для всех возрастных групп (см. табл. 1).

В апреле 2013 г. в этой возрастной категории 4 320 тыс. американцев имели работу, а 1 372 тыс. были безработными. Число 16–19-летних безработных с начала текущего года уменьшалось, но в апреле их было больше, чем в январе 2012 г. При этом уровень безработицы среди чернокожих/афроамериканцев в этой возрастной группе достиг 40,5%, в сравнении с 37,9% в апреле 2012 года.

Проблема молодёжной безработицы не нова [1]. На протяжении десятилетий, даже в периоды подъёма, уровень безработицы среди 16–19-летних обычно значительно выше, чем в среднем по всем возрастным группам. Поэтому разработка эффективных механизмов его снижения, а также поддержки безработной молодёжи является одной из наиболее актуальных задач, обостряющихся в кризисные периоды. Отсутствие необходимой профессиональной подготовки, опыта работы и/или их несоответствие спросу на рынке труда затрудняет трудоустройство. В США осуществляется ряд программ, направленных на профессиональную ориентацию, трудоустройство молодёжи. Тем не менее, в периоды кризиса и посткризисного восстановления молодёжь оказывается наименее защищённой.

Особое внимание в последние годы уделяется информационной поддержке в плане возможностей образовательной, профессиональной подготовки для длительно безработных. Разница в уровнях безработицы в среднем по населению в возрасте 25 лет и старше и среди тех, кто имеет степень бакалавра, остаётся существенной – 6,1% и 3,9% соответственно (табл. 1), отражая потребность в образовании для большинства рабочих мест. Кроме того, необходимо учитывать неоднородность этой возрастной группы, их предпочтения, ценности, мотивацию, семейное положение и семейные обязанности.

Таким образом, рассмотрение структурных особенностей безработицы во время администрации Обамы по основным группам показало, что в период кризиса и посткризисного восстановления наблюдался значительный разрыв в уровнях безработицы, например, между представителями всех возрастных групп и лицами в возрасте 16–19 лет, между афроамериканцами, испаноязычными и белым населением (см. табл. 2).

В условиях продолжающегося смещения занятости из отраслей материального производства в сферу производства нематериальных форм богатства и услуг уровень безработицы в отраслях, предъявляющих спрос на рабочую силу высокой квалификации, был ниже.

Распределение уровня безработицы по штатам

По состоянию на апрель 2013 г., уровень безработицы в Калифорнии всё ещё достигал 9%, а в штатах Невада Иллинойс, Миссисипи даже превышал его, составляя соответственно 9,6%; 9,3%; 9,1% [7]. Таблица 3 даёт наглядное представление о различиях по числу и уровню безработицы по штатам.

Таблица 2

Уровень безработицы, %

Группы населения	Январь 2012 г.	Апрель 2012 г.	Январь 2013 г.	Апрель 2013 г.
В возрасте 16 лет и старше, всего	8,3	8,1	7,9	7,5
Белые	7,4	7,4	7,0	6,7
Чернокожие, или афроамериканцы	13,6	13,1	13,8	13,2
Испаноязычные, выходцы из Латинской Америки	10,5	10,3	9,7	9,0
Выходцы из Азии	6,7	6,6	6,4	6,2

The Employment Situation. April 2013 // Bureau of Labor Statistics, 03.05.2013; U.S. Bureau of Labor Statistics. Economic News Release. Wash., February 2009, February 2013.

Таблица 3

Показатели рабочей силы и безработицы по штатам, апрель 2013 г.

Штат	Гражданская рабочая сила, тыс. человек	Численность безработных, тыс. человек	Уровень безработицы, %
Айдахо	770,7	46,7	6,1
Айова	1648,7	77,8	4,7
Алабама	2177,9	150,5	6,9
Аляска	364,3	21,7	6,0
Аризона	3024,4	240,3	7,9
Арканзас	1330,8	95,2	7,1
Вайоминг	307,4	14,7	4,8
Вашингтон	3482,9	243,1	7,0
Вермонт	351,0	14,0	4,0
Вирджиния	4225,4	219,7	5,2
Висконсин	3068,3	216,9	7,1
Гавайи	645,8	31,9	4,9
Делавэр	445,7	31,9	7,2
Джорджия	4813,4	395,2	8,2
Западная Вирджиния	806,3	53,5	6,6
Иллинойс	6581,0	611,0	9,3
Индиана	3157,2	267,6	8,5
Калифорния	18623,9	1672,6	9,0
Канзас	1494,6	82,9	5,5
Кентукки	2093,0	166,3	7,9
Колорадо	2767,2	192,0	6,9
Коннектикут	1847,7	147,0	8,0
Луизиана	2091,5	134,9	6,5
Массачусетс	3473,2	222,8	6,4
Миннесота	2986,0	159,0	5,3

Продолжение табл. 3

Штат	Гражданская рабочая сила, тыс. человек	Численность безработных, тыс. человек	Уровень безработицы, %
Миссисипи	1320,0	120,6	9,1
Миссури	2999,5	199,4	6,6
Мичиган	4670,1	390,6	8,4
Монтана	508,4	27,9	5,5
Мэн	706,4	48,6	6,9
Мэриленд	3141,5	205,5	6,5
Небраска	1035,9	38,8	3,7
Невада	1376,2	132,4	9,6
Нью-Гэмпшир	744,1	41,0	5,5
Нью-Джерси	4610,5	399,5	8,7
Нью-Йорк	9563,0	748,5	7,8
Нью-Мексико	944,4	63,7	6,7
Огайо	5741,3	399,8	7,0
Оклахома	1812,8	88,6	4,9
Орегон	1931,6	153,7	8,0
Пенсильвания	6504,5	496,3	7,6
Род-Айленд	558,2	49,4	8,8
Северная Дакота	399,7	13,2	3,3
Северная Каролина	4722,4	419,3	8,9
Теннесси	3128,6	249,9	8,0
Техас	12753,5	815,7	6,4
Флорида	9411,9	680,4	7,2
Южная Дакота	448,7	18,6	4,1
Южная Каролина	2169,4	174,4	8,0
Юта	1381,0	64,4	4,7

U.S. Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. April 2013.

Однако если сравнить нынешний уровень безработицы с началом 1980-х годов, то в Калифорнии, например, он достигал 11% (февраль 1983 г.), в Неваде 10,7% (декабрь 1982 г.) [8].

Особенностью текущей ситуации является рост числа занятых в сфере услуг, в строительстве, в сфере розничной торговли, который сопровождается незначительным увеличением занятости в производственном секторе.

Несмотря на наличие положительной динамики ключевых экономических показателей, главным образом ВВП, уровня безработицы, сохраняется потребность в принятии дополнительных стимулов. В части поддержания устойчивого характера снижения безработицы можно выделить:

- инфраструктурные проекты, осуществление модернизации государственных школ, объектов транспортной инфраструктуры, требующих значительного числа новых рабочих мест;

- активное использование налоговых инструментов, в том числе налоговых льгот для бизнеса по найму новых работников и развитию производства, снижение ставки единого социального налога для работодателей; освобождение от его уплаты работодателей на определённый период времени; освобождение работников от уплаты части единого социального налога; выделение налоговых кредитов для найма безработных ветеранов и ветеранов-инвалидов; налоговые льготы при приёме на работу длительно безработных;
- выделение средств на поддержку занятости учителей средних школ, сотрудников полиции, служб чрезвычайного реагирования, социальных служб, др.;
- оказание специальной помощи лицам, находящимся в составе безработных длительное время;
- совершенствование образовательной и профессиональной подготовки, формирование востребованных навыков.

Государственные меры защиты

Сохранение высокого уровня безработицы в кризисные и посткризисные годы потребовало принятия дополнительных мер по социальной защите безработных и возвращению их в число занятых. Государственная политика в социально-трудовой сфере США охватывает такие направления, как социальная защищённость работников и работодателей, охрана труда, страхование производственного травматизма, безработицы, др. Согласно стратегическому плану Министерства труда в качестве приоритетных сфер политики занятости определены: профессиональная подготовка, повышение конкурентоспособности рабочей силы в экономике, основанной на знаниях [6].

Государственные меры поддержки и трудоустройства безработных в условиях кризиса 2008–2009 гг. и преодоления его последствий носили многоплановый характер. Они включали как финансирование отдельных проектов, в том числе инфраструктурных, энергетических, так и сохранение налоговых льгот, расширение помощи домохозяйствам, потерявшим источники доходов. Помимо дополнительных мер поддержки безработных в денежной форме, в частности путём продления срока выплаты пособий, согласно закону «О восстановлении и реинвестировании экономики», для тех, кто лишился работы в период с 1 сентября 2008 г. до 31 декабря 2009 г., за счёт бюджетных средств была сохранена медицинская страховка.

Продолжительность выплат пособий по безработице была увеличена до 46 недель (с 26 недель), с возможностью продления ещё на 13 недель в штатах с уровнем безработицы, превышающим 6%. Учитывая, что пособия по безработице в основном финансируются на уровне штатов, в связи с увеличением продолжительности их выплат по плану восстановления и реинвестирования американской экономики установлены специальные субсидии штатам из федеральных средств.

Кроме того, ряд стимулов к росту занятости вводился на определённый срок. В числе антикризисных мер, направленных непосредственно на трудоустройство безработных, следует выделить закон «О стимулировании найма с целью восстановления занятости» 2010 г. (*Hiring Incentives to Restore Employment Act, 2010 (HIRE)*). Согласно этому закону, работодатели, осуществившие с 3 февраля 2010 г. по 1 января 2011 г. наём новых работников, в течение

60 дней до этого не имевших работы, получили право на освобождение от налога на заработную плату.

При сохранении рабочего места, по крайней мере, в течение года, дополнительно был предусмотрен кредит в размере 1000 долл. на каждого сотрудника, чья зарплата не была значительно сокращена во второй половине года. Этот закон стал важным элементом целенаправленной, ограниченной во времени программы и способствовал увеличению числа рабочих мест в частном секторе.

Принятие экстренных мер поддержки безработных было дополнено различными программами профессиональной подготовки.

Финансирование мер по борьбе с безработицей шло по нарастающей. В 2008 фин. г. федеральные расходы на них составили 45 млрд. долл., а в 2010 фин. г. – 194 млрд. долл. С учётом расходов на всех уровнях власти затраты по этой статье достигли в 2010 г. 254 млрд. долл. [9]. Но уже в 2011 фин. г. расходы федерального бюджета по статье поддержки безработных снизились почти вдвое. Ожидается, что в последующие годы тенденция к уменьшению расходов по этой статье сохранится.

Закон «О восстановлении и reinvestировании экономики» ориентирован на создание новых рабочих мест, прежде всего в частном секторе (около 90%), стимулирование предпринимательской активности в сфере малого бизнеса; содействие внешнеэкономической деятельности малых предприятий, на обеспечение кадрового потенциала новых проектов, расширение доступности высшего образования посредством увеличения размеров грантов и дополнительных налоговых льгот, поддержку повсеместного распространения широкополосных систем связи, развитие национальной инфраструктуры.

Пакеты антикризисных мер были рассчитаны не только на преодоление текущей безработицы, на поддержку тех, кто потерял работу, но и на долгосрочную перспективу, с учётом меняющегося спроса на рынке труда [2].

Так, 60% финансовых ресурсов, предназначенных на период 2009–2019 гг. по плану восстановления и reinvestирования экономики, приходится на развитие здравоохранения, образования, программ переподготовки специалистов, т.е. на сферы, от которых непосредственно зависит конкурентоспособность трудовых ресурсов.

Ознакомление с отчётами управлений занятости и трудоустройства различных штатов позволяет говорить о том, что положения закона «О восстановлении и reinvestировании экономики» дали новый импульс штатам в плане поддержки программ создания рабочих мест и профессиональной переподготовки.

Так, в штате Иллинойс, например, как и во многих других штатах, в 2009–2011 гг. были предприняты дополнительные усилия по активизации программ переподготовки, изучению спроса на определённые профессии и квалификации.

Совет штата по инвестициям в рабочую силу осуществляет услуги на принципах взаимодействия правительства и частного сектора с целью удовлетворения потребностей в рабочей силе в Иллинойсе. Совет назначается губернатором, на него возложена задача проверки усилий штата в области планирования развития трудовых ресурсов. В состав Совета входят руководители штата, бизнеса, промышленности, представители рабочего класса, образования, общественных организаций.

В своей деятельности Совет опирается на заключения специальных комиссий и комитетов, в том числе комитета здравоохранения, комитета обрабаты-

вающей промышленности, комитета сельского хозяйства, комитета по транспорту, распределению и логистике, комитета информационных технологий, комитета развития профессиональной деятельности, комитета сети workNetTM, комитета по оказанию медицинской помощи неимущим гражданам, комитета по делам ветеранов.

В условиях кризиса и преодоления его последствий были увеличены инвестиции в развитие рабочей силы, адаптации знаний и навыков к современным потребностям, в частности расширена профессиональная переподготовка кадров без отрыва от производства, предоставлены новые возможности повышения квалификации, подготовки низкоквалифицированных взрослых сотрудников, обеспечено обучение работников, лишившихся места работы. С помощью интернет-портала улучшены связи между работодателями, службами занятости, учебными заведениями.

Особое внимание было уделено расширению охвата программами профессиональной подготовки лиц с ограниченными физическими возможностями, а также возвращающихся к гражданской жизни ветеранов и молодёжи.

Многие новые проекты нацелены на переподготовку низкоквалифицированных взрослых сотрудников, что повышает их шансы на рынке труда.

В отраслевом плане профессиональная подготовка охватывает широкий круг специальностей, востребованных в ключевых отраслях промышленности, в сферах здравоохранения, образования. Кроме того, получили развитие специальные программы для молодёжи – для тех, кто не успел получить ещё достаточных навыков. К таким программам, например, относится молодёжная программа летней занятости, обеспечившая возможности профессиональной ориентации и трудоустройства для более чем 19 тыс. молодых людей, а также проект «Общественные сады», в рамках которого были трудоустроены сотни молодых людей, и другие.

При этом растущее число участников программ переподготовки получают практические навыки, проходят занятия по профессиональной ориентации, трудоустраиваются через интернет-портал workNet.

Несмотря на широкий комплекс мер, предпринятых в рамках антикризисного пакета, и снижение уровня безработицы в 2012–2013 гг., проблема трудоустройства остаётся одной из наиболее острых, особенно для таких групп населения, как реципиенты государственных пособий Программы временной помощи нуждающимся семьям (*Temporary Assistance for Needy Families*), которые перешли на трудовые источники доходов, но риск потери работы для них крайне высокий в силу низкой конкурентоспособности на рынке труда.

Другой уязвимой группой в кризисные годы и посткризисный период на рынке труда стали лица старших возрастных групп: только одна треть потерявших работу в 2007–2009 гг. нашла её в 2010 г. Кроме того, потери в заработках у этой группы были значительно выше, чем у более молодых американцев [6].

Важным направлением содействия занятости, в частности в секторе малого бизнеса, стало финансирование из средств резервного фонда одной из основных статей расходов малых предприятий – затрат по выплате заработной платы служащим. Благодаря такой поддержке малые предприятия получили возможность оставить в штате работников, которые иначе были бы уволены, или вновь нанять временно уволенных работников раньше, чем это планировалось, или нанять дополнительный персонал.

Необходимо подчеркнуть, что важнейшим принципом осуществления этой программы является отбор работников на субсидируемые места работодателем. Решение о приёме на работу принимают частные предприниматели, что позволяет нанимать действительно востребованных на данном предприятии сотрудников.

Финансирование рабочих мест из средств резервного фонда отличается высоким уровнем гибкости и дифференциации в зависимости от конкретных социально-экономических условий. По установленным нормативам любой штат, а в некоторых штатах и округ, и муниципалитет, могут разработать свою модель субсидирования рабочих мест. Таким образом, в разных штатах были разработаны программы субсидирования рабочих мест, в наибольшей степени отвечающие местным потребностям.

В одних штатах возмещаются все или большая часть расходов по выплате заработной платы, в других происходит только частичное возмещение, а в некоторых штатах размеры предоставляемых субсидий после определённого срока постепенно уменьшаются. В большинстве случаев рабочие места субсидируются на шесть месяцев. При этом штаты наделены правом решать, кто имеет право на получение субсидии.

Программа субсидирования рабочих мест из резервного фонда осуществлялась в дополнение к социальной помощи из бюджетных средств, к выплатам пособий в рамках государственного страхования на случай безработицы, никоим образом не ограничивая участие в программе членов нуждающихся семей, которые получают помощь из бюджетных средств в денежной форме.

В условиях преодоления последствий кризиса субсидирование всех или большей части выплат заработной платы в течение определённого периода времени стало важным элементом поддержки предприятий в секторе малого бизнеса. Прежде всего это касается предприятий, которые, будучи не уверенными, что смогут нести все расходы по найму новых работников, без этой поддержки отложили бы расширение своего бизнеса, учитывая неустойчивый характер посткризисного восстановления.

Одно из условий предоставления финансирования из резервного фонда состоит в том, что в конце периода получения субсидии работодатели должны создать новые рабочие места. Но это условие является обязательным лишь в части программ поддержки субсидируемых рабочих мест, а в остальных программах оно носит рекомендательный характер либо вообще отсутствует.

Все указанные выше меры поддержки малых предприятий приобретают особое значение с учётом их роли в обеспечении занятости. Доля малого бизнеса в общей занятости составляет в США 50,1%. Именно поэтому содействие развитию малого бизнеса занимает ключевые позиции в политике Б. Обамы по преодолению безработицы.

Вопросы развития малого бизнеса в США традиционно находятся в центре внимания правящих кругов. Однако в условиях кризиса активность инициатив по его поддержке и контролю над выполнением установленных норм заметно возросла. Так, в августе 2009 г. вице-президент США Дж. Байден специально обратился к руководителю Администрации по делам малого бизнеса и к министру торговли с просьбой проконтролировать распределение государственного заказа среди малых предприятий, не менее 23% которого, согласно законодательно установленным нормам, должны быть размещены в секторе малого

бизнеса. В течение только последующего года было проведено около 300 мероприятий с целью распространения информации о возможностях получения госзаказа малыми предприятиями.

Вклад малого бизнеса в обеспечение занятости обусловлен, прежде всего, сосредоточением в этом секторе экономики основной доли рабочих мест. Необходимо также отметить гибкость этой части рынка труда, привлекающей как высококвалифицированную рабочую силу, так и кадры с невысокой квалификацией, отсутствием значительного опыта работы, а также тех, кому нужен неполный или гибкий рабочий день. Многие из числа впервые выходящих на рынок труда находят работу именно в сфере малого предпринимательства.

С конца 2009 г. в секторе малого бизнеса наблюдался рост занятости. В период с октября 2009 г. до июня 2011 г. малыми предприятиями было создано около 700 тыс. рабочих мест. Однако значительная их часть – порядка 70% – была с занятостью менее 140 часов в год.

Таким образом, в первом десятилетии XXI века, особенно в кризисные 2008–2009 гг. и в период посткризисного восстановления, американские правящие круги были вынуждены всё более активно использовать бюджетно-налоговый механизм для оказания поддержки реальной экономике, для сохранения рабочих мест и создания новых. Вопросы создания рабочих мест, профессиональной подготовки рабочей силы остаются приоритетными для нынешней администрации и потребуют дополнительных ассигнований. Можно ожидать высокой степени преемственности политики администрации Обамы в части основных направлений и мер в отношении безработицы в период второго срока его правления.

Список литературы

1. Емельянов Е.В., Озерова Е.В. Государство и проблемы безработицы в начале XXI века: опыт США // США ❖ Канада: экономика, политика, культура. 2008. № 12. С. 51–62.
2. Лебедева Л.Ф. Социальные новации администрации Обамы // США ❖ Канада: экономика, политика, культура. 2011. № 6. С. 35–48.
3. The American Recovery and Reinvestment Act, 2009. PL 111-5.
4. The Employment Situation. April 2013. Bureau of Labor Statistics. 03.05.2013.
5. How the Fed Could Ruin Your Summer Holiday // Reuters Business News. 26.05.2013.
6. U.S. Department of Labor. Annual Performance Report. FY 2012.
7. U.S. Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. April 2013.
8. U.S. Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. November 2007.
9. U.S. Bureau of Labor Statistics. Economic News Release. Washington. February 2009; February 2013.
10. Policies for Increasing Economic Growth and Employment in 2010 and 2011. CBO, Washington, 2010.